



Digitale Personalakte: Perfekte Informations-Logistik.

LGI ist in die Top 10 der industriellen Kontraktlogistiker aufgestiegen. Dieser Erfolg wurde möglich durch tiefes Dienstleistungsverständnis, Fachkompetenz auf hohem Niveau und großer Effizienz in den Prozessen. Mit den gleichen Tugenden leistet auch die Personalarbeit im Unternehmen einen wichtigen Beitrag zu dieser Erfolgsstory. Denn nur mit den richtigen Menschen in passender Qualifikation ist solch eine Entwicklung zu erreichen. Schon ab den ersten Jahren nach Gründung mit dabei: Persis als Tool der HR-Profis.

Heute spielt bei LGI die Persis Digitale Personalakte eine zentrale Rolle. So stehen die Akten von über 3000 Mitarbeitern und Bewerbern von jedem Ort der Welt aus zur Verfügung. Selbstverständlich mit sehr individuell vergebenen Zugriffsberechtigungen. Die Basis dafür sind Rollen, wie zum Beispiel für Führungskräfte, Personaler oder die Mitarbeiter selbst. Informationen können mal schnell eingesehen, Eintragungen und Notizen vorgenommen und Wiedervorlagen eingestellt werden. Alles ohne zusätzlichen Aufwand bei den Personalern, immer auf aktuellstem Stand.

EINE AKTE MIT VIELEN FUNKTIONEN – VIEL MEHR ALS NUR „ABLAGER“.

Dass ein Instrument wie die Persis Digitale Personalakte ihre Potenziale voll entfaltet, liegt auch am Engagement der Verantwortlichen. So weiß Melanie Uhl, im LGI Personalwesen zuständig für den Einsatz von Persis, worauf es ankommt: „Unsere Führungskräfte nehmen die Software sehr gut an. Das führen wir auf die intuitive Bedienbarkeit sowie den hohen Nutzen in der Anwendung zurück. Hinzu kommen aber auch unsere Unterstützungen wie vierteljährlich angebotene zweistündige Schulungen für den optimalen Einsatz im Alltag.“

Neben der räumlich unabhängigen Nutzung der Dokumente und Informationen gestaltet LGI die Prozesse über die Digitale Personalakte sehr durchdacht. Das ermöglicht eine Sachbearbeitungstätigkeit dezentral an den jeweiligen Standorten. Sie wird ergänzt durch Arbeiten, die vom zentralen HR am Hauptsitz in Herrenberg vorgenommen werden. Zur Qualitätssicherung werden beispielsweise Dokumente, die dezentral hochgeladen wurden, erst nach einem kurzen Genehmigungsverfahren „akzeptiert“ und in die Akte integriert. Papier existiert mittlerweile praktisch nicht mehr. Originaldokumente können nach Digitalisierung und Bearbeitung vernichtet werden, auch Verträge.

 LGI Logistics Group International
Made in Quality



LGI LOGISTICS GROUP INTERNATIONAL GMBH, HERRENBERG

Die LGI, ein Logistik-Dienstleister mit Hauptsitz im schwäbischen Herrenberg und den Schwerpunkten Automotive, Electronics, Industrial, Health Care & Life Science sowie Fashion & Lifestyle, gehört deutschlandweit zu den Top 10 der industriellen Kontraktlogistiker. LGI konzipiert und realisiert die Lagerlogistik, die Produktionsprozesse und das Transportmanagement bis hin zu After Sales und Reverse Logistik oder umfangreichen Supply Chain Solutions. Das Unternehmen ist mit rund 4000 Mitarbeitern an über 45 Standorten weltweit vertreten.

Im Internet:
www.lgi.de

 persis

High-Level
Human Resource Software

„Die Persis Digitale Personalakte ist bei HR- und Führungsaufgaben ein wichtiger Erfolgsfaktor, der permanent weiter ausgebaut wird.“

Melanie Uhl, LGI Logistics Group International



DIE PERSIS DIGITALE PERSONALAKTE – EIN ZENTRALER BAUSTEIN FÜR ALLE AUFGABEN.

Die Partnerschaft zwischen Persis und LGI hat sich nun schon seit 1998 bewährt. Im Rahmen des Servicevertrags profitiert das Unternehmen permanent von Weiterentwicklungen und setzt diese gewinnbringend ein. Beim letzten Umstieg 2013 auf die neueste Version der Digitalen Personalakte wurden die Mitarbeiterakten migriert, neu verschlüsselt und in angepasste Aktenstrukturen überführt. Das erlaubte die Arbeit mit neuen Möglichkeiten wie zum Beispiel bei der Akteneinsichtnahme, der Eintragung von Anmerkungen, individuellen Genehmigungsverfahren sowie der Dokumentation von Zugriffen.

Jürgen Sporer begleitet LGI nun schon seit zehn Jahren als Persis Consultant und skizziert die Zusammenarbeit aus seinem Blickwinkel: „Der Kunde bleibt nie stehen. Immer wieder erschließen wir gemeinsam neue Potenziale. Software und Unternehmen entwickeln sich permanent weiter.“ So bestehen schon weitere Ziele für die nahe Zukunft.

Das jüngst eingeführte Bewerberportal mit neu gestalteten Stellenausschreibungen funktioniert hervorragend und generiert deutlich mehr Bewerbungen. Das Online-Tool mit wenigen Pflichtfeldern aber vielen Möglichkeiten, über Anhänge Bewerbungen einfach einzureichen, bietet über Login-Funktion auch dem Bewerber eine leichte Nachverfolgbarkeit des weiteren Ablaufs. Die Dokumente des Bewerbermanagements werden hocheffizient übernommen und in die Digitale Personalakte integriert. Melanie Uhl und Patricia Hartmann markieren aber noch weitere Ziele: „Nächstes Jahr testen wir den CV-Parser. Wir gehen davon aus, dass er uns künftig in erheblichem Umfang Bearbeitungszeiten bei der Bewerbungsprüfung ersparen wird.“

Als begeisterte User besuchen Melanie Uhl und Patricia Hartmann jedes Jahr die Persis Konferenz. Sie nutzen das Event als willkommene Chance für Austausch, Networking und Information über den optimalen Einsatz der Software – auch neuer Entwicklungen, die wieder Potenzial in sich tragen.

Der workfloworientierte Aufbau der Digitalen Personalakte mit Persis.

