



Die Chemie stimmt: Erfolgsfaktor Weiterbildung.

Persönliche und berufliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter. Ein Punkt, auf den Kao Chemicals als Chemie-Hersteller mit japanischem Ursprung ganz besonderen Wert legt. Ziel ist, die Mitarbeiter in einem fortwährenden Optimierungsprozess von Schulungsmaßnahmen nach vorn zu bringen. Qualitativ und effizient. Perfektioniert im Organisations-Prozess mit dem Persis Modul Weiterbildung.

Wer qualitativ erstklassige Schulungen anbieten möchte, braucht ein qualitativ erstklassiges Tool für das Schulungsmanagement. Davon ist Kao Chemicals überzeugt. Der Hersteller für Basis-Chemikalien bekannter Pflege- und Kosmetikprodukte hat in seinen Mitarbeitern das eigentliche Kapital für den Unternehmenserfolg erkannt. Deshalb wird das Fort- und Weiterbildungsangebot fortwährend überprüft, aktualisiert und optimiert. Gleichzeitig garantiert das eine kontinuierliche Verbesserung der geltenden Exzellenzstandards für das gesamte Unternehmen.

DEN KOPF FREI FÜR'S WESENTLICHE.

Stetiger Fortschritt durch Systematik. Kao Chemicals definiert den Fort- und Weiterbildungs-Prozess in einem zyklischen, vierstufigen System: Analyse der Fort- und Weiterbildungsbedürfnisse, Planung, Management und Ausführung der Pläne sowie Bewertung der Effizienz und ihrer Wirkung. Auf diese Bewertung der Weiterbildungsmaßnahmen legt Kao Chemicals besonderen Wert. Der dreistufige Controlling-Prozess besteht aus Feedback vom Mitarbeiter direkt nach der Schulung, einer Überprüfung des Lehrerfolgs später und schließlich aus der Ermittlung der Wirksamkeit durch den Vorgesetzten.

Wie kann ich das Schulungsangebot verbessern? Welche Inhalte sind für welche Teilnehmer relevant? Wie viel haben die einzelnen Mitarbeiter aus der jeweiligen Weiterbildungsaktion mitgenommen und in die Praxis umgesetzt? Um solche Fragen konstruktiv beantworten zu können, ist vorab ein erheblicher Verwaltungs-Akt verschiedenster Daten und Dokumente von Nöten. Neben dem Einpflegen von Personenangaben, Erstellen von Vorlagen, Rücklaufkontrollen, Raum-Management, Budgetplanung etc. bliebe ohne ein leistungsfähiges Tool für wirklich effektive Überlegungen meist wenig Zeit.



Enriching lives, in harmony with nature.



KAO CHEMICALS GMBH

Das Unternehmen ist Teil der 1887 gegründeten Kao Corporation Japan, einem Weltkonzern und einem der größten Chemie-Hersteller für Körperpflege-, Waschmittelprodukte und hochwertige Kosmetika. Rund 230 von weltweit über 30 000 Mitarbeitern sind am Standort Emmerich am Rhein tätig. Die Philosophie von Kao Chemicals Europe ist, dass die Talente und Persönlichkeiten der einzelnen Mitarbeiter einen wichtigen Bestandteil des Unternehmenserfolgs darstellen.

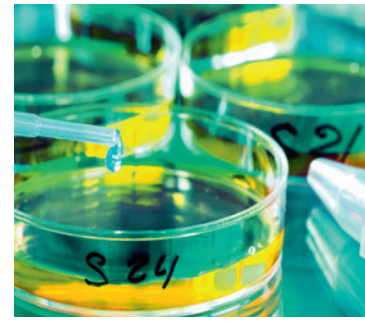
Im Internet:
www.kaochemicals-eu.com



High-Level
Human Resource Software

„Mit Persis gelingt uns der Blick aufs Wesentliche – auf den Faktor Mensch und seine optimale Weiterentwicklung.“

Hans-Georg Blös, Kao Chemicals GmbH



WORKFLOWS OPTIMIERT. ROUTINEAUFGABEN AUTOMATISIERT.

Das Persis Modul Weiterbildung bietet die Lösung. Sind die unterschiedlichen Workflows einmal sauber definiert und hinterlegt, steuert die Software ab sofort den gesamten Ablauf. „Durch Persis ist es viel einfacher, alle Beteiligten „im Spiel“ zu halten“, erkennt Hans-Georg Blös, Leiter des Personal- und Sozialwesens bei Kao Chemicals. Mitarbeiter und Führungskräfte sind durch Onlinebuchung und Genehmigungsverfahren direkt eingebunden. Eine immense Arbeitserleichterung, besonders durch die Erinnerungsfunktion. „Persis ist da in höchstem Maße konsequent, wenn es in bestimmten Abständen daran erinnert, z. B. den Lerntransferbogen auszufüllen“, gesteht Blös. Aber das genau sei der Beweis dafür, wie gut Persis funktioniert. Die einzelnen Schritte werden vorangetrieben und sind vor allem nicht an eine bestimmte Person, sondern vielmehr an verschiedene Rollen gebunden.

Doch nicht nur die automatisierte „Reminder“-Funktion überzeugt. Auch funktions- oder hierarchiebezogene Bildungspläne, Checklisten, Bildungshistorien und automatisierte Zertifizierungen erleichtern das Tagesgeschäft enorm. Persis bietet Transparenz: Vorgesetzte können mit einem Klick erkennen, auf welchem Stand ihre Teammitglieder sind. Mitarbeiter können wiederum starken Einfluss auf die Schulungsinhalte haben. Eine qualitative und effiziente Bereicherung für die Personalentwicklung bei Kao Chemicals. Und gleichzeitig Erfolgsgarant für die Weiterentwicklung des Unternehmens.

Die workfloworientierte Weiterbildung mit Persis.

