

Persis Ausbildungsmanager

Die workfloworientierte Ausbildung mit Persis.



HRM-Modul

Wo ist der Azubi heute?

Die betriebliche Ausbildung ist gekennzeichnet von permanenter Bewegung. Die damit entstehenden organisatorischen Aufgaben haben Sie mit dem Persis Ausbildungsmanager bestens im Griff.

„Gefüttert“ mit Ihren individuellen Daten, generiert das Programm Ausbildungspläne und berücksichtigt dabei alle Abhängigkeiten. Reihenfolge der Ausbildungsabschnitte, Dauer der jeweiligen Phasen und Kapazitäten. So lasten Sie Ihre Ausbildungsstätten optimal aus und können auch sehr

kurzfristig auf aktuelle Entwicklungen reagieren.

Der Persis Ausbildungsmanager begleitet Sie beginnend bei der Erfassung Ihrer Auszubildenden, über die Vertragserstellung, die Dokumentation von Noten und Beurteilungen sowie Versetzungen bis hin zur automatischen Übernahme aller Daten nach Abschluss der Ausbildung. Der gesamte Ausbildungsprozess wird wesentlich erleichtert und für alle Beteiligten transparenter.



Ausbildungsmanager

Die wichtigsten Funktionen und Merkmale auf einen Blick.

- Der **Persis Ausbildungsmanager** unterstützt Sie bei der kompletten Betreuung Ihrer Auszubildenden.
- Verwaltung von Stammdaten wie Ausbildungsgänge, Ausbildungsstätten, Berufsschulen, Ansprechpartner und Lerneinheiten.
- Erstellung des IHK-Vertrags.
- Effektive Planung und Organisation der Einsätze Ihrer Auszubildenden.
- Verschiedenste Parameter zur automatischen Optimierung des Ausbildungsplans. Korrekturmanagement der Ausbildungspläne.
- Hinterlegung von Zeugnissen und des Bildungsweggangs, Planung und Verwaltung von internen Weiterbildungsmaßnahmen.
- Automatische Erkennung und Anzeige des Lehrjahrwechsels und der nicht erfüllten Lerneinheiten. Ebenso werden Sie an Prüfungen, Beurteilungen und Versetzungen erinnert.
- Der integrierte Jahreskalender gibt jederzeit Auskunft über Berufsschulzeiten, Seminare und Lernblöcke.
- Das Workflow-Management ermöglicht durch automatische Generierung von

Vorgängen bei einzelnen Anwendern eine deutliche Entlastung bei Routinearbeiten. Das ermöglicht ein effektives Ausbildungsmanagement.

- Ausbilder und Auszubildende erhalten einen Onlinezugriff auf die erforderlichen Daten.
- Persis übernimmt Ihr vorhandenes Berichtswesen, erweitert dieses und erzeugt Unternehmenskennzahlen für Ihre Ausbildung. Präsentationsfähige Berichte sorgen für schnelle Wege.
- Alle Persis Module kommunizieren untereinander als auch mit Gehaltssystemen wie SAP oder PAISY.

Anforderungen an Ihr System

Neben den fachlichen Anforderungen an die Abbildung der HR-Prozesse sind technologische Vorgaben notwendig.

Unsere Software arbeitet auf Basis von leistungsfähigen SQL-Datenbanken (Oracle oder MS-SQL-Server) und moderner Java 2 Servlet-Technologie und bietet somit ein hohes Sicherheitsniveau.

Persis HRM-Module

[Bewerbermanagement](#)

[Personalmanager](#)

[Weiterbildung](#)

[Entgeltrahmenabkommen](#)

[Personalentwicklung](#)

[Ausbildungsmanager](#)

[Ideenmanagement](#)

[Organigramme](#)

[Digitale Personalakte](#)

[Mitarbeiterportal](#)

Projekt
Computersysteme GmbH

Erchenstraße 12
D-89522 Heidenheim
Tel. 073 21-98 84-0
Fax 073 21-98 84-98

info@persis.de